

# NITS弘前大学センター主催 充実期研修講座

- NITS弘前大学センター、青森県教育委員会が主催。
- 学校長に推薦を得た主として30代後半から40代の県内学校教員(教諭・養護教諭等)対象。
- 4月～11月実施。オンライン+集合研修(2日)で多忙なミドルリーダー世代が無理なく受講。
- 教職大学院教員のコンサルテーションを受けながら、勤務校にてアクション・プランに取り組む。加えて、最新の教育事情も学ぶ。

## 前年度参加者の声

・普段の学校生活では、立ち止まって考えることや、1つの物事を深く考える時間がないと思ってしまいがちですが、研修としてアクションプランを考えて実行する課題があったからこそ、取り組むことができ、深く考える機会になりました。ミドルリーダーとして、上の先生と、若手の先生をつなぐ役割を果たしながら、自分がやってみたい、やったらもっと良くなるかも、と思うことには積極的に取り組んでいきたいです。今回は、このような貴重な研修に参加させていただき、本当にありがとうございました。

・ミドルリーダーとしてと言われても何をしたいのか分かりませんでした。どのようことを求められているのかや、自分には何ができるのかを考えるよい機会となりました。この研修で学んだ方を今後の働き方に生かし、学校全体を俯瞰して見て、実践できる教員になりたいと思いました。たくさんの学びの機会をありがとうございました。



# NITS弘前大学センター 令和8年度 充実期 研修講座

組織で解決する力を伸ばす  
チーム学校を支える  
スクールリーダーのために

## 日程及び内容

～3月31日		受講希望者の申込(申し込み方法は下記参照)
4月中旬		受講決定通知書とオンデマンドの案内を送付
4月中旬～5月上旬		オンデマンドによるガイダンスと講義 1時間30分 ●ガイダンス ●講義「令和の日本型学校教育とLearning Compass 2030」 研修動画視聴30分+ワーク 1時間30分程度 <いずれも勤務校で各自の都合に合わせて実施>
5月12日(火)	15:00～16:00	受講生・教職大学院教員顔合わせ(オンライン)
5月	後日提示する3つの日程から選択	協議(オンライン) ●勤務校の内外環境の分析ワークを踏まえた協議 ●アクション・プランのアイデアの共有
6月	後日提示する3つの日程から選択	協議(オンライン) ●人材が育つ学校づくりワークを踏まえた協議 ●アクション・プランのアイデアの共有
7月28日(火)	9:30～16:00 青森県観光物産館アスパム	第1回集合研修(対面) ●講義「子どもや家庭の背景と外部連携のために」 ●講義「勤務校で新たな実践を作り出すために」 ●グループ協議「アクション・プランを語り合う」
7月末		オンデマンドによる講義 ●「インクルーシブ教育システムにおけるマネジメント」
自由参加 ※	8月 5回実施 各 1時間30分	実践事例を踏まえたコンサルテーション(オンライン・4回) 事例提供: 昨年度受講生、教職大学院修了生等 ●「インクルーシブ教育システムにおけるマネジメント」 コンサルテーション(オンライン・1回)
8月下旬～11月中旬		各勤務校にてアクション・プランの実践(各自)
9月～10月	複数日程から1～2回選択	教職大学院教員によるコンサルテーション(訪問又はオンライン)
11月26日(木)	9:30～16:00 青森市内会場	第2回集合研修(対面) ●アクション・プランの実施報告と協議 ●講義「学校組織の変容に向けて」 ●協議「ミドルリーダーとして組織を動かすときに重要なこと」 ●省察「研修をとらした自身の変化とこれからの5年」

※自由参加については、参加しないことも、複数選択することもできます。 ※参加無料です。集合研修の旅費は当方で負担いたしません。